

Profiel Fractie

Een ChristenUnie fractie bestaat uit gekozen raadsleden en commissieleden.

Bij het samenstellen van de kandidatenlijst is het belangrijk om rekening te houden met de verschillende profielen van mensen. Hierbij is er idealiter een goede mix van persoonlijke kwaliteiten, professionele kwaliteiten, diversiteit en kerkelijke en geografische spreiding.

Oftewel: een fractie die bestaat uit mensen die elkaar aanvullen.

Algemene kenmerken:

- De fractie geeft als team vorm en inhoud aan de vertegenwoordiging van de ChristenUnie in de raad. Daarin heeft iedereen een eigen verantwoordelijkheid en eigen kwaliteiten. Deze samenwerking vraagt dat leden bereid zijn zich naar elkaar te verantwoorden.
- De fractieleden zijn herkenbaar als christen en zijn lid van de ChristenUnie, waarmee zij de grondslag en kernwaarden van de ChristenUnie onderschrijven.
- De fractie werkt goed samen met het bestuur van de afdeling in het realiseren van de doelen.
- Hiervoor legt de fractie verantwoording af aan bestuur en achterban over de resultaten en de uitvoering van het verkiezingsprogramma.
- De fractie stelt jaarlijks een werkplan op met daarin de speerpunten en doelen die gebaseerd zijn op het verkiezingsprogramma en de actualiteit.

Specifieke kenmerken:

De ChristenUnie fractie in Delft in de periode 2018-2022:

- Heeft een constructieve houding.
- Staat open voor brede afstemming en samenwerking in de gemeenteraad en de samenleving.
- Is proactief door zelf initiatieven te nemen om onderwerpen op de raadsagenda te krijgen.
- Onderhoudt goede contacten met bewonerscommissies, gezondheidszorg en welzijnsorganisaties, kerken, ed.
- Richt zich op het belang van kwetsbare groepen.
- Betreft mensen van buiten de kring van fractie en bestuur bij haar politieke werk.
- Betreft leden actief bij haar standpuntbepaling en communiceert actief over gemaakte keuzes en behaalde resultaten.
- Fungeert als team waarbij de commissieleden een actieve, gelijkwaardige rol vervullen (de raadsleden bepalen uiteindelijk zelf hun stemgedrag). Het partij en fractiebelang wordt gesteld boven het individuele belang.

Profiel Raadslid (tevens indicatief voor commissielid)

Een raadslid functioneert in een complexe omgeving. Allerlei belangen moeten worden afgewogen in een omgeving waar tal van mensen hun eigen taak en verantwoordelijkheid hebben. Een raadslid heeft in grote lijnen drie verantwoordelijkheden in de gemeenteraad:

- a. Burgers vertegenwoordigen en initiatieven vanuit de samenleving inbrengen;
- b. Kaders stellen voor het college;
- c. Controleren of gebeurt wat is afgesproken;

Om dit goed te kunnen doen, maakt een raadslid deel uit van een fractie, bestaande uit commissieleden en raadsleden. Samen geven zij invulling aan deze taken. Een raads- of commissielid is op veel manieren actief. Een kleine greep uit de taken: stukken doorgronden, consequenties van beleid overzien, financiële onderbouwingen begrijpen, contacten onderhouden met burgers en organisaties, netwerken, communiceren met de achterban, werken aan zijn / haar zichtbaarheid (profileren).

Dit vraagt veel van een raadslid en maakt het wenselijk dat een raadslid beschikt over de volgende competenties:

Gewenste competenties aangevuld met gedragsindicatoren:

1. Mondelinge vaardigheid

Ideeën en meningen in begrijpelijke taal aan anderen duidelijk maken en het taalgebruik aanpassen aan het niveau van de ander.

- Past taalgebruik aan niveau van anderen
- Verbindt een boodschap/verhaal aan de visie en/of het programma van de ChristenUnie, zonder dat het hierdoor ingewikkelder wordt
- Gebruikt in debatten steekhoudende argumenten en formuleert die helder
- Weet een complex verhaal te vereenvoudigen zodat het voor iedereen te volgen is

2. Omgevingsbewustzijn

Op de hoogte zijn van relevante maatschappelijke, politieke en vakinhoudelijke ontwikkelingen en trends en deze kennis effectief benutten ten behoeve van de eigen organisatie

- Volgt actief de maatschappelijke en politieke ontwikkelingen op zijn terrein
- Neemt actief deel aan netwerken die relevant zijn om te kunnen anticiperen op ontwikkelingen
- Vertaalt informatie over ontwikkelingen in voorstellen / beleid voor de eigen omgeving
- Houdt in de gaten hoe andere partijen reageren op ontwikkelingen en zoekt tijdig samenwerking of neemt onderscheidend standpunt in

3. Onderhandelen

Optimale resultaten behalen bij gesprekken met tegenstrijdige belangen, zowel op inhoudelijk gebied als op het gebied van het goed houden van de relatie.

- Weet wanneer toegevend en wanneer vasthoudend te zijn in de onderhandelingen
- Bepaalt vooraf de eigen grenzen en mogelijke concessies
- Zoekt naar het gezamenlijke belang tijdens de onderhandelingen
- Komt op het juiste moment met de juiste argumenten

4. Politieke en bestuurlijke sensitiviteit

Zich kunnen verplaatsen in het politieke speelveld; complexe belangen onderkennen waar betrokken partijen mee geconfronteerd worden; de politieke haalbaarheid van voorstellen kunnen inschatten.

- Anticipeert op mogelijke weerstanden bij politieke 'tegenstanders'

- Onderkent de gevolgen van bepaalde beslissingen en maakt deze bespreekbaar
- Kan de voor- en nadelen van politieke voorstellen benoemen
- Weet wanneer wel en wanneer niet op de voorgrond te treden

5. Onafhankelijkheid

Acties ondernemen en uitspraken doen die getuigen van een eigen visie of mening; anderen niet naar de mond praten.

- Brengt plannen en voorstellen naar voren die afwijken van het beleid
- Durft van mening te verschillen
- Deinst niet terug voor weerstand tegen de eigen plannen en mening
- Doorbreekt vastgeroeste gewoonten en laat zien dat het ook anders kan
- Laat zich onder druk niet verleiden om grenzen van eigen overtuiging te overschrijden.

6. Overtuigingskracht

Anderen voor standpunten en ideeën proberen te winnen en draagvlak creëren.

- Anticipeert op tegenargumenten en hanteert zelf goede tegenargumenten
- Gelooft in de eigen voorstellen en straalt dit uit
- Creëert draagvlak voor voorstellen die moeilijk liggen
- Laat de ander de mogelijkheden en de voordelen van de voorstellen zien
- Maakt gebruik van hoor en wederhoor

7. Netwerken

Ontwikkelen en verstevigen van relaties, allianties en coalities binnen en buiten de gemeenteraad en die aanwenden om informatie, steun en medewerking te verkrijgen.

- Bouwt aan goede contacten in de Raad, de gemeentelijke organisatie en de ChristenUnie
- Bouwt actief mee aan een het netwerk dat onder meer nodig is voor een zorgvuldige belangenafweging in het raadswerk
- Neemt regelmatig opnieuw contact op met anderen om het bestaande netwerk te onderhouden
- Onderneemt actie om contacten te leggen en te onderhouden

8. Samenwerken

Of effectieve wijze (mee)werken aan een gezamenlijk resultaat, door niet het eigen belang voorop te stellen. Communicatie open houden en stimuleren.

- Deelt kennis en ervaring met anderen
- Laat duidelijk zien het gezamenlijk resultaat belangrijk te vinden
- Signaleert wanneer anderen hulp nodig hebben en neemt taken zo nodig over
- Staat open voor de mening en ideeën van anderen in de groep of het team en is bereid zijn/haar standpunt zo nodig te herzien
- Viert successen en betreurt mislukking gezamenlijk