

**Motie oudere werklozen**

De gemeenteraad van Delft, in vergadering bijeen op donderdag 28 maart 2019

## Constaterende dat

- De raad (bij monde van SD en CDA) tijdens de raadsvergadering van 9 november 2017 vroeg om extra aandacht voor oudere werklozen;
- De wethouder in deze raadsvergadering heeft (toe)gezegd: 'de groep 45-plussers verder uit te splitsen, de situatie in Delft in kaart te brengen en daarna te bekijken welke maatregelen de gemeente kan nemen';\*
- De brief als afdoening van deze toezegging alleen ingaat op bijstandsgerechtigde werkloze ouderen, en niet op werklozen in de breedste zin;
- In de brief wordt gesteld dat oudere bemiddelbare werklozen net zo vaak een baan vinden als bemiddelbare werklozen in andere leeftijdscategorieën;
- Bemiddelbaarheid indirect wel wordt beïnvloed door leeftijd;
- De gepresenteerde cijfers niet ingaan op de evt. hogere instroom van ouderen in de bijstand;

## Overwegende dat

- De gemeente weliswaar alleen financieel verantwoordelijk is voor de (uitstroom van) bijstandsgerechtigden, maar ook kan investeren in de aanpak van oudere werklozen in de brede zin;
- Een goede begeleiding van werkloze ouderen (in de WW), een lagere instroom in de bijstand kan betekenen en de gemeente hier dus ook (financieel) baat bij heeft;
- Ouderen vaker onbemiddelbaar zijn en er dus reden genoeg is om extra aandacht te geven aan het aan het werk helpen van oudere werklozen in Delft;
- Werkloosheid van ouderen grote sociaal-maatschappelijke gevolgen kan hebben zoals vereenzaming en gezondheidsproblemen;
- De beeldvorming bij werkgevers over 55+ doelgroep in de weg kan staan<sup>1</sup>;

## Draagt het college op om

- Voldoende aandacht te hebben voor de begeleiding van 55+ers in Delft die hun baan verloren hebben zodat zij die willen en kunnen werken snel weer aan het werk kunnen;
- Bij andere gemeenten op zoek te gaan naar goede voorbeelden<sup>2</sup> in het begeleiden van werkloze ouderen (niet alleen bijstandsgerechtigden) en na te gaan hoe deze in Delft effectief zouden kunnen worden ingezet;
- Werk te maken van positieve beeldvorming van 55+ers onder de lokale ondernemers; bijvoorbeeld door bij het werkgeversservicepunt voorlichting te geven over alle (rijks)regelingen die het aantrekkelijker maken om ouderen in dienst te nemen;

<sup>1</sup> <https://www.socialevraagstukken.nl/ouderenwerkloosheid-vraagt-om-ander-type-werkgever/>

<sup>2</sup> Bijv: <https://www.volkskrant.nl/nieuws-achtergrond/almere-bewijst-gemeenten-kunnen-werkloze-ouderen-wel-aan-het-werk-krijgen~bea76c67/>

- Werkse! te vragen maatwerk toe te (blijven) passen in het begeleiden van 55+ers (inclusief het verlenen van een ontheffing op de sollicitatieplicht voor 60+ers die naar tevredenheid actief zijn als vrijwilliger en/of mantelzorger);
- In de evaluatie van de huidige pilots<sup>3</sup> van Werkse! na te gaan hoe deze uitwerken voor 55+ers;
- De raad hierover terug te rapporteren voor de begrotingsbehandeling in het najaar van 2019;
- Voortaan bij soortgelijke rapportages de uitsplitsing van de relevante groepen (in dit geval 45-55 & 55-65 jaar), met respectievelijke data, separaat weer te geven.

En gaat over tot de orde van de dag.

  
ChristenUnie  
Joëlle Gooijer

  
CDA  
Ineke van Geenen

  
Stadsbelangen Delft  
Bram Stoop

\* Uit de handelingen van 9 november 2017:

- De wethouder begrijpt het probleem dat geschetst wordt met de motie Maatwerk werkloze ouderen. 70% van de mensen van 45 jaar of ouder heeft moeite om aan werk te komen, zo staat in een motie. Het gaat daarbij om een grote groep mensen. Spreker stelt voor om de groep verder uit te splitsen en een werkgroep te laten kijken naar de uitstroom. Hij stelt daarom voor om de situatie in Delft in kaart te brengen en daarna te bekijken welke maatregelen de gemeente kan nemen. Hij kondigt aan de raad in 2018 een voorstel voor te leggen.

De heer MEULEMAN (Stadsbelangen Delft) meldt naar aanleiding van de reactie van de wethouder dat de fractie de motie intrekt. Hij constateert dat ook het CDA ermee instemt.

De VOORZITTER constateert dat de motie wordt ingetrokken.

<sup>3</sup> Zoals het sociaal uitzendbureau en Big Hairy Audacious Goals